

岡三証券グループ ESGデータ集 2025

Okasan Securities Group Co., Ltd.
ESG Data Edition 2025

岡三証券グループの主なESGデータを掲載しています。
ESG Data Edition presents the main ESG data for the Okasan Securities Group Co., Ltd.

算定期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）
（一部期間外の情報を含みます）

Calculation Period: Fiscal Year Ended March 31, 2025
(From April 1, 2024 To March 31, 2025)
(Includes some information outside the specified period)

集計対象：株式会社岡三証券グループならびに
連結子会社（連結）、もしくは岡三証券株式会社（単体）
Scope of Aggregation: Okasan Securities Group Co., Ltd. and its consolidated
subsidiaries (consolidated), or Okasan Securities Co., Ltd. (non-consolidated)

ESG Data Edition 2025

項目 Item	単位 Unit	時点 Time Point	対象※ 1 Subject *1	2020年度 FYE2021	2021年度 FYE2022	2022年度 FYE2023	2023年度 FYE2024	2024年度 FYE2025
環境 Environmental								
気候変動 Climate Action								
GHG排出量Scope1 GHG Emissions: Scope 1	t-CO2	年度 FYE	連結※ 2 consolidated *2	855	993	984	689	759
GHG排出量Scope2 GHG Emissions: Scope 2	t-CO2	年度 FYE	連結※ 2 consolidated *2	3,016	2,952	2,827	2,058	1,912
電力使用量 Electricity consumption	MWh	年度 FYE	単体 non- consolidated	6,387	6,369	6,627	5,646	5,722
床面積1m ² 当たりの電力使用量 Electricity consumption per m ²	KWh/m ²	年度 FYE	単体 non- consolidated	127.0	127.6	133.4	113.6	117.4
社会 Social								
基本情報 Basic Information								
従業員数 Number of Employees	人 persons	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	3,607	3,609	3,358	3,281	3,343
男性 Male	人 persons	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	2,507	2,496	2,335	2,267	2,285
女性 Female	人 persons	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	1,100	1,113	1,023	1,014	1,058
管理職の社員数 Number of Managers	人 persons	翌年度4/1 Apr 1st, Next Fiscal Year Start	連結 consolidated	—	—	1,361	1,243	1,211
管理職の女性社員数 Number of Female Managers	人 persons	翌年度4/1 Apr 1st, Next Fiscal Year Start	連結 consolidated	—	—	117	121	147
管理職に占める女性の割合 Percentage of Female Managers	%	翌年度4/1 Apr 1st, Next Fiscal Year Start	連結 consolidated	—	—	8.6	9.7	12.1
従業員数 Number of Employees	人 persons	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	単体 non- consolidated	2,421	2,510	2,458	2,433	2,522
男性 Male	人 persons	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	単体 non- consolidated	1,675	1,733	1,692	1,673	1,706
女性 Female	人 persons	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	単体 non- consolidated	746	777	766	760	816
新規採用者数 Number of New Employees	人 persons	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	—	—	343
新卒採用者数 Number of New Graduates Recruited	人 persons	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	—	—	192
男性 Male	人 persons	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	—	—	132
女性 Female	人 persons	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	—	—	60
キャリア採用者数 Number of Mid-Career Recruited	人 persons	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	—	—	151
男性 Male	人 persons	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	—	—	83
女性 Female	人 persons	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	—	—	68
新規採用者数に占める女性の割合 Ratio of newly recruited females to the total number of new employees	%	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	—	—	37.3
キャリア採用比率 Ratio of Mid-Career Recruited	%	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	—	—	44.0
新規採用者数 Number of New Employees	人 persons	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	—	—	297
新卒採用者数 Number of New Graduates Recruited	人 persons	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	—	—	168
男性 Male	人 persons	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	—	—	111
女性 Female	人 persons	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	—	—	57

項目 Item	単位 Unit	時点 Time Point	対象※ 1 Subject *1	2020年度 FYE2021	2021年度 FYE2022	2022年度 FYE2023	2023年度 FYE2024	2024年度 FYE2025
キャリア採用者数 Number of Mid-Career Recruited	人 persons	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	—	—	129
男性 Male	人 persons	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	—	—	75
女性 Female	人 persons	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	—	—	54
平均勤続年数 Average years of continuous service	年 years	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	—	—	—	—	11.1
男性 Male	年 years	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	—	—	—	—	11.6
女性 Female	年 years	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	—	—	—	—	9.9
非正規社員の割合※ 3 Percentage of Non-Regular Employees*3	%	翌年度4/1 Apr 1st, Next Fiscal Year Start	連結 consolidated	—	—	8.8	9.0	8.1
非正規社員の割合 Percentage of Non-Regular Employees	%	翌年度4/1 Apr 1st, Next Fiscal Year Start	単体 non- consolidated	—	—	9.2	8.6	7.9
自発的離職率 Voluntary Turnover rate	%	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	11.9	9.8	7.5
男女の賃金の差異（全労働者） Gender Pay Gap (Total Employees)	%	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	—	—	59.8
男女の賃金の差異（全労働者） Gender Pay Gap (Total Employees)	%	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	59.6	59.3	58.2
男女の賃金の差異（正規雇用労働者） Gender Pay Gap (Regular Employees)	%	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	61.6	60.5	60.9
男女の賃金の差異（パート・有期労働者） Gender Pay Gap (Part-time/Fixed-term)	%	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	44.6	79.8	75.0
ダイバーシティ Diversity								
障害者雇用率 ※ 4 Percentage of Employees with disabilities*4	%	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	2.3	1.9	2.3
障害者雇用率 ※ 4 Percentage of Employees with disabilities*4	%	年度 FYE	単体 non- consolidated	2.5	2.2	2.4	2.1	2.6
育児休業取得率 Childcare Leave acquisition rate	%	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	64.5	100.0	95.7
男性 Male	%	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	48.2	98.2	98.3
女性 Female	%	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	100.0	104.5	91.2
育成 Employee Development								
従業員一人当たりの 年間平均研修（能力開発）受講時間 Average yearly hours spent on employee training (capacity building) per employee	時間 hours	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	50.2	43.9	44.6
年間研修（能力開発）総受講時間 Total Yearly Hours spent on employee training (capacity building)	時間 hours	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	123,285	106,889	112,465
従業員一人当たりの 年間平均研修（能力開発）費用 Average training cost per employee	円 yen	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	92,116	99,035	91,487
年間研修（能力開発）総費用 Total annual training cost	百万円 million yen	年度 FYE	単体 non- consolidated	—	—	226.4	241.0	230.7
AFP・CFP保有者数 AFP/CFP Certified	人 persons	年度 FYE	連結※ 2 consolidated *2	904	909	1,027	1,003	980
証券アナリスト保有者数 CMA Certified	人 persons	年度 FYE	連結※ 2 consolidated *2	156	169	161	160	160
PB（累計取得者数） Private Banker Certified (Cumulative)	人 persons	年度 FYE	連結※ 2 consolidated *2	239	300	303	300	358
ITパスポート保有者数 IT Passport Certified	人 persons	年度 FYE	連結※ 2 consolidated *2	23	35	51	58	68

項目 Item	単位 Unit	時点 Time Point	対象※ 1 Subject *1	2020年度 FYE2021	2021年度 FYE2022	2022年度 FYE2023	2023年度 FYE2024	2024年度 FYE2025
健康経営 Healthcare Management								
健康診断受診率 Percentage of employees who take health checkup	%	翌年度4/1 Apr 1st, Next Fiscal Year Start	単体 non-consolidated	99.3	98.3	99.2	99.1	99.4
人間ドック Percentage of employees who take Comprehensive Medical checkup	%	翌年度4/1 Apr 1st, Next Fiscal Year Start	単体 non-consolidated	99.1	98.5	98.9	98.9	99.1
定期健康診断 Percentage of employees who take annual health checkup	%	翌年度4/1 Apr 1st, Next Fiscal Year Start	単体 non-consolidated	99.6	98.1	99.6	99.3	99.7
ストレスチェック受検率 Percentage of employees who take employee stress check	%	年度 FYE	単体 non-consolidated	97.9	96.5	98.0	97.8	98.3
高ストレス者率 Percentage of employees with higher stress levels	%	年度 FYE	単体 non-consolidated	—	15.1	15.0	13.4	11.8
年次有給休暇取得率 Percentage of annual paid leave taken	%	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	51.8	54.9	56.0
正社員一人当たりの平均月間総実労働時間 Average monthly Actual Work Hours per regular-employee	時間 hours	年度 FYE	単体 non-consolidated	—	—	—	157	161
平均月間所定外労働時間 Average monthly Overtime Hours	時間 hours	年度 FYE	単体 non-consolidated	—	—	—	28	29
正社員の疾病による欠勤・休職者数 ※ 5 Health-related Workplace Absenteeism among regular-employees *5	人 persons	年度 FYE	単体 non-consolidated	—	—	—	—	47
メンタルヘルズ不調 Mental-Health Challenges	人 persons	年度 FYE	単体 non-consolidated	—	—	—	—	43
メンタルヘルズ以外の疾病 Illness other than Mental-Health	人 persons	年度 FYE	単体 non-consolidated	—	—	—	—	4
業務災害発生件数 Number of Work related incidents	件 accidents	年度 FYE	単体 non-consolidated	—	—	—	—	12
うち休業発生件数 Number of incidents resulting in leave from work	件 accidents	年度 FYE	単体 non-consolidated	—	—	—	—	3
帰属意識 Sense of Belonging								
Okasan EX Score ※ 6 (10ポイント満点) Okasan EX Score (out of 10pts.)*6	ポイント points	年度 FYE	単体 non-consolidated	—	—	—	6.26	6.34
お客さま本位 Customer-Oriented Business Conduct								
お客さま満足度(CX指標) ※ 7 (10点満点) Customer Experience Indicator (CX Indicator) (out of 10pts.)*7	点 points	年度 FYE	単体 non-consolidated	6.18	6.18	5.79	6.45	6.42
お客さま本位の業務運営に関する研修回数 Number of Training Sessions Related to Customer-Oriented Business Conduct	回 times	年度 FYE	単体 non-consolidated	71	63	58	63	65
出入り口段差解消(スロープありまたは段差なし)店舗数 Number of branches with steps removed from entrances and exits (with ramps or without steps)	店 No. of branches	年度 FYE	単体 non-consolidated	—	—	—	—	53
車いす使用者用トイレ設置店舗数 Number of branches equipped with wheelchair-accessible toilets.	店 No. of branches	年度 FYE	単体 non-consolidated	—	—	—	—	16
車いす使用者駐車場店舗数 Number of branches equipped with Wheelchair-accessible parkings	店 No. of branches	年度 FYE	単体 non-consolidated	—	—	—	—	14
AED設置数 Number of facilities equipped with AEDs (Automated External Defibrillators)	台 No. of AEDs (units)	年度 FYE	単体 non-consolidated	—	—	—	—	73
ガバナンス Governance								
組織構成 Organizational Management								
取締役会構成※8 Composition of the Board of Directors*8								
取締役数合計 Total Number of Directors	人 persons	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	9	8	8	6	6
社外取締役 Number of Outside Directors	人 persons	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	3	3	3	3	3
社外取締役割合 Ratio of Outside Directors	%	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	33.3	37.5	37.5	50.0	50.0
女性取締役 Number of Female Directors	人 persons	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	0	0	0	1	1
女性取締役割合 Ratio of Female Directors	%	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7

項目 Item	単位 Unit	時点 Time Point	対象※ 1 Subject *1	2020年度 FYE2021	2021年度 FYE2022	2022年度 FYE2023	2023年度 FYE2024	2024年度 FYE2025
指名・報酬委員会構成※9 Composition of the Nomination and Remuneration Committee*9								
取締役総数 Total Number of Directors	人 persons	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	3	5	4	4	4
社外取締役 Number of Outside Directors	人 persons	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	1	3	3	3	3
社外取締役割合 Ratio of Outside Directors	%	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	33.3	60.0	75.0	75.0	75.0
監査等委員会構成 Composition of the Audit Committee								
取締役総数 Total Number of Directors	人 persons	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	3	3	3	4	4
社外取締役 Number of Outside Directors	人 persons	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	3	3	3	3	3
社外取締役割合 Ratio of Outside Directors	%	3月末日 Mar 31st, Fiscal Year End	連結 consolidated	100.0	100.0	100.0	75.0	75.0
活動状況 activity status								
取締役会活動状況 Activities of the Board of Directors								
取締役会開催回数 Number of meetings held	回 times	年度 FYE	連結 consolidated	11	10	14	10	10
取締役会平均出席率 Average Board Attendance rate	%	年度 FYE	連結 consolidated	98.0	98.8	99.1	98.4	98.3
指名・報酬委員会活動状況 Activities of the Nomination and Remuneration Committee								
指名・報酬委員会開催回数 Number of meetings held	回 times	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	5	5	4
指名・報酬委員会平均出席率 Average Nomination and Remuneration Committee Attendance rate	%	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	100.0	100.0	100.0
その他 Others								
内部通報件数 Number of calls to compliance hotline	件 No. of calls	年度 FYE	連結 consolidated	—	—	28	27	34
政治献金 Political Contributions	百万円 million yen	年度 FYE	連結 consolidated	3	3	3	3	3

※ 1 単体については、中核子会社である岡三証券㈱を対象としております。

*1 The non-consolidated data covers our core subsidiary, Okasan Securities Co., Ltd.

※ 2 ㈱岡三証券グループおよび岡三証券㈱を対象としております。

*2 The consolidated data covers Okasan Securities Group Co., Ltd. and Okasan Securities Co., Ltd.

※ 3 2024年度より計算方法を変更しております。精度向上のため、過年度データを遡及して修正しました。

*3 The calculation method has been changed since fiscal year 2024. To improve accuracy, historical data has been retrospectively revised.

※ 4 「障害者の雇用の促進等に関する法律」において設けられている「障害者雇用率」制度上の計算式を用いたもので、重度の障害者については2人分としてカウントしております。
(重度身体障害者数+重度知的障害者数)×2 + 身体障害者数(重度以外) + 知的障害者数(重度以外) + 精神障害者数

*4 This is based on the calculation formula established under the "Act to Facilitate the Employment of Persons with Disabilities," where severely disabled individuals are counted as two persons.

The formula is as follows: (Number of severely physically disabled individuals + Number of severely intellectually disabled individuals) × 2 + Number of physically disabled individuals (not severe) + Number of intellectually disabled individuals (not severe) + Number of individuals with mental disabilities

※ 5 傷病により連続で1か月以上欠勤・休職した社員をカウントしております。

*5 We count employees who have been absent or on leave for more than one month due to illness or injury.

※ 6 エンゲージメント・サーベイにおいて「当社で働き続けたいと感じる」指標を算出しております。

*6 In the engagement survey, we calculate the indicator for "the desire to continue working at our company."

※ 7 CX指標は、当社が半期ごとに実施する顧客アンケートにおける「継続意向・購入意向・推奨意向（各10点満点）」の平均値です。

*7 The CX indicator is the average score of "intention to continue, intention to purchase, and intention to recommend (each out of 10 points)" from customer surveys conducted biannually by our company.

※ 8 本データは年度末（3月末日時点）の構成員数に基づいております。過年度分についても基準を統一するため、当該時点の人数にて遡及修正しております。

*8 This data is based on the number of members at the end of the fiscal year (as of March 31).

To maintain consistency with past years, historical data has been retrospectively revised to reflect the number of members at that time.

※ 9 指名・報酬委員会の構成人数につきましては、取締役および執行役員を委員としてカウントしております。

*9 Regarding the composition of the Nomination and Compensation Committee, both directors and executive officers are included in the count of committee members.